**RELATÓRIO DE GERENCIAMENTO DE RISCOS**

|  |  |
| --- | --- |
| **Projeto:** | Projeto Nanny |
| **Gerência de Riscos:** | Paulo Henrique Tomaz dos Santos |
| **E-mail:** | projetonanny@gmail.com |

1. **Introdução.**

O objetivo deste relatório é informar as partes responsáveis pelo projeto sobre os riscos ocorridos durante a etapa do CDI.

1. **Descrição dos fatos.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **CÓD** | **RISCO** | **DESCRIÇÃO** | **DECISÃO TOMADA** |
| 1 | Ausência de colaboradores | Por problemas de saúde, pessoais ou até mesmo viagens alguns colaboradores estiveram ausentes em alguns encontros. | Os colaboradores ausentes permaneciam trabalhando no projeto e atentos às mudanças ocorridas. |
| 3 | Falta de motivação da equipe | Estavam acontecendo conflitos entre os integrantes do grupo onde um integrante apontava falhas inexistentes e tentava manipular a opinião do restante em relação ao projeto. Alguns participantes estavam desmotivados e cabisbaixos em relação ao relacionamento da equipe por causa das constantes inverdades ditas e os conflitos (e fofocas) gerados. | A equipe decidiu mudar as diretrizes, dividindo as atividades em mini grupos de 4 integrantes para gerar mais motivação e conversa. |
| 7 | Não enviar arquivos para nuvem | Por falta de conexão com internet em alguns dias dos encontros, alguns colaboradores não conseguiram upar para nuvem arquivos essenciais para reuniões seguintes. | Os arquivos foram enviados para nuvem via home-office. |
| 11 | Discussões e conflitos de RH | O colaborador Lucas não estava satisfeito com o projeto. Mesmo a maioria tendo votado pelas decisões tomadas o mesmo não concordava e tentava sempre, criar conflitos. Depois de muitas discussões desnecessárias e ataques com inverdades causados pelo mesmo, o grupo sentiu-se desmotivado e chateado. Por mais que a maioria tentasse acalmar e não desse corda para as discussões, o colaborador insistia em insultar o trabalho de alguns e até mesmo a integridade de outros. | Houve conversas, “panos quentes” e reuniões para tomadas de decisões. Todos os outros integrantes, mesmo desmotivados e alguns ofendidos não cederam aos conflitos. |
| 2 | Atrasos na entrega do Projeto | Depois dos conflitos de relacionamento da equipe o colaborador Lucas desistiu do projeto e saiu do grupo. O atraso foi de um dia, o suficiente para remanejar as atividades do mesmo para outra pessoa. | As atribuições do colaborador foram delegadas para outros membros da equipe. |
| 4 | Dúvidas e dificuldades para desenvolver o projeto | De início seria utilizada a ferramenta Ionic mas a equipe optou por utilizar o CronApp, indicado pelo professor Vicente. O professor disponibilizou horas na aplicação para que a equipe pudesse trabalhar mas por ser uma ferramenta diferente do habitual, não houve uma fácil adaptação. | A equipe de programadores decidiu nesta primeira fase trocar a ferramenta utilizando Ionic como previsto no início, visto que o CronApp além de ser complicado para todos, não conseguiu atender um dos requisitos do CDI que é essencial para toda aplicação. |